



Le devenir des diplômés de Polytech Lyon Cursus Ingénieur

Promotion 2022-2023

18 mois après l'obtention du diplôme



Sommaire

Sommaire	2
1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie	3
1.3. Taux de réponse	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Genre et âge	4
2.1.1. Genre.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	5
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC	6
3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2025.....	6
3.1. Situation en mars 2025.....	6
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2025	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel	8
3.3.2. Statut de l'emploi actuel	9
3.3.3. Stabilité de l'emploi.....	9
3.3.4. Temps de travail et télétravail	9
3.3.5. Employeur.....	10
3.3.6. Salaire	11
3.3.7. Localisation de l'emploi.....	12
3.3.8. Satisfaction de l'emploi occupé	12
3.3.9. Recherche d'un autre emploi	13
4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur	13
5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2025.....	14
6. Diplômés en inactivité en mars 2025	14
7. Évolution de la situation des diplômés.....	14

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel 18 mois après le diplôme des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 174 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 3 au 25 mars 2025.

- 3 mars 2025 : lancement de l'enquête par mail
- Mois de mars 2025 : relances mails et téléphoniques



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2025 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 174 diplômés du cursus ingénieur en 2022-2023, 129 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 74.1%.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
Génie biomédical	35	28	80,0%
Génie industriel	17	13	76,5%
Informatique	26	14	53,9%
Informatique apprentissage	19	14	73,7%
Informatique FISA	1	1	100,0%
Matériaux	22	16	72,7%
Mathématiques appliquées	20	17	85,0%
Mécanique	34	26	76,5%
Total	174	129	74,1%

2. Le profil des répondants

2.1. GENRE ET AGE

2.1.1. Genre

Les femmes sont moins représentées au sein des diplômés d'ingénieur, tant au niveau des diplômés (33,3%) que des répondants (31,0%).

	Effectif	%
Femmes	43	33,3%
Hommes	86	66,7%
Total	129	100%



Répartition des répondants selon le genre

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
	Effectif	%	Effectif	%	
Génie biomédical	19	67,9%	9	32,1%	28
Génie industriel	1	7,7%	12	92,3%	13
Informatique	2	14,3%	12	85,7%	14
Informatique apprentissage	2	14,3%	12	85,7%	14
Informatique FISA			1	100,0%	1
Matériaux	10	62,5%	6	37,5%	16
Mathématiques appliquées	5	29,4%	12	70,6%	17
Mécanique	4	15,4%	22	84,6%	26
Total	43	33,3%	86	66,7%	129

Répartition des répondants selon la spécialité et le genre

Parmi les répondants, les femmes sont plus représentées que les hommes dans les spécialités Génie biomédical et Matériaux.

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants inscrits en dernière de diplôme d'ingénieur est de 22,8 ans et l'âge médian est de 22 ans.

L'étudiant le plus jeune a 21 ans et le plus âgé a 29 ans.



En observant le tableau ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le genre.

Age	Femmes		Hommes		Total	
21			5	5,8%	5	3,9%
22	17	39,5%	48	55,8%	65	50,4%
23	16	37,2%	15	17,4%	31	24,0%
24	6	14,0%	11	12,8%	17	13,2%
25+	4	9,3%	7	8,1%	11	8,5%
Total	48	100%	86	100%	129	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le genre

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants est estimée via la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 48,1% des répondants sont des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une surreprésentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et une sous-représentation des enfants de professions intermédiaires et d'employés.

CSP des parents	Femmes		Hommes		Total	
Agriculteurs			1	1,2%	1	0,8%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1	2,3%	8	9,3%	9	7,0%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	19	44,2%	43	50,0%	62	48,1%
Professions intermédiaires	5	11,6%	11	12,8%	16	12,4%
Employés	6	13,9%	7	8,1%	13	10,1%
Ouvriers	4	9,3%	7	8,1%	11	8,5%
Retraités	6	13,9%	4	4,6%	10	7,8%
Sans activité professionnelle	1	2,3%	3	3,5%	4	3,1%
Inconnu	1	2,3%	2	2,3%	3	2,3%
Total	43	100%	86	100%	129	100%

2.3. NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
Française	115	89,2%
Etrangère	14	10,8%
Total	129	100%

10,8% des répondants sont de nationalité étrangère. 11 nationalités étrangères sont représentées (Sénégalaise, Marocaine, Comorienne...).

2.4. SERIE DU BAC

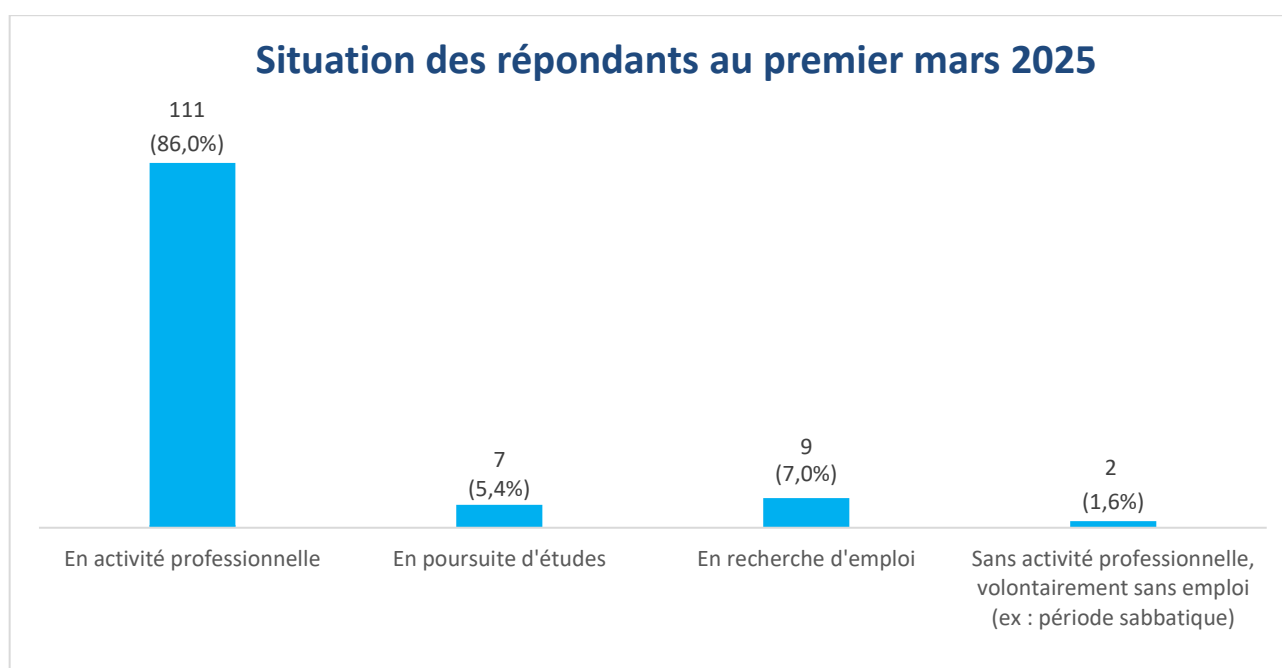
Le tableau ci-dessous nous indique que 85,3% des répondants ont un bac scientifique.



Série BAC	Femmes		Hommes		Total	
Bac scientifique	38	88,4%	72	83,7%	110	85,3%
Bac technologique			6	7,0%	6	4,6%
Bac étranger	5	11,6%	4	4,6%	9	7,0%
Bac professionnel			3	3,5%	3	2,33%
Bac L			1	1,2%	1	0,8%
Total	43	100%	86	100%	129	100%

3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2025

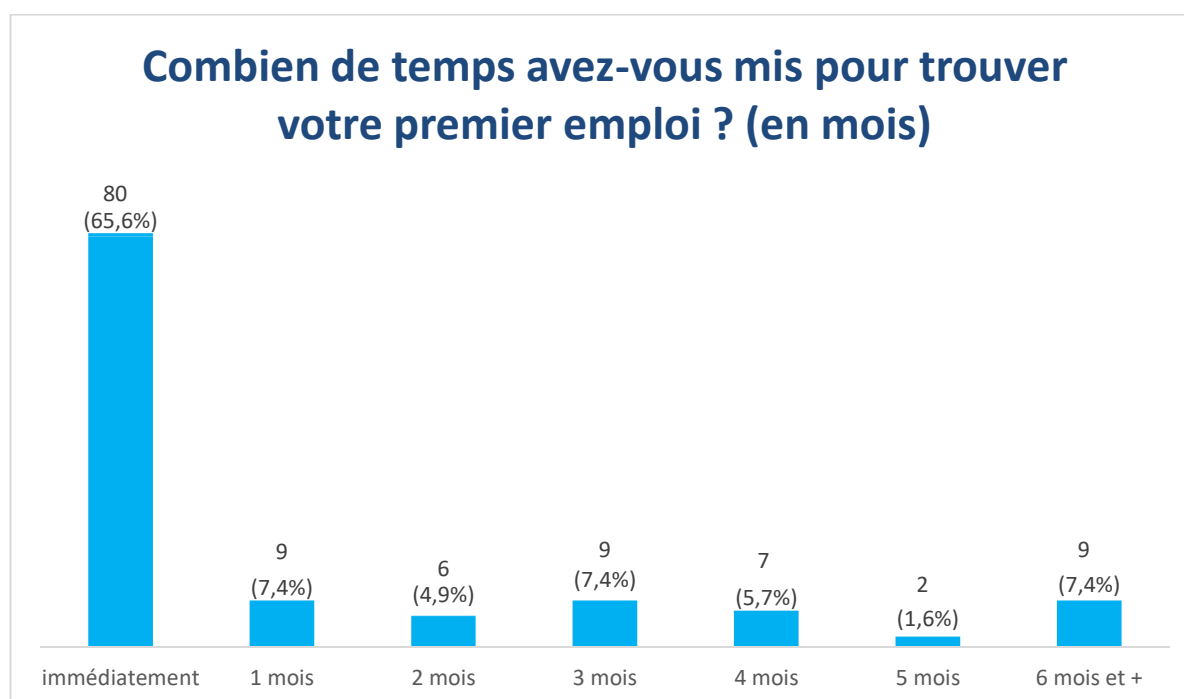
3.1. SITUATION EN MARS 2025



86,0% des répondants ont un emploi, y compris en volontariat, 18 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 5,4% poursuivent leurs études, 7,0% sont en recherche d'emploi et 1,6% sont en inactivité (année sabbatique, voyage...). Parmi les diplômés en activité professionnelle, 2 sont en volontariat.

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant déjà occupé un emploi après l'obtention du diplôme quelle que soit leur situation en mars 2025 (soit 122 diplômés).



La durée moyenne de recherche du premier emploi s'élève à 1,4 mois et la durée médiane s'élève à 0 mois. 65,6% ont obtenu leur emploi immédiatement après l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête, 37 diplômés ayant occupé un premier emploi depuis l'obtention de leur diplôme avaient changé d'emploi ou de situation :

- 17 pour démission suite à une autre proposition de contrat
- 11 suite à une fin de contrat / de mission
- 7 pour démission sans autre proposition de contrat
- 2 par licenciement

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2025

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête (*soit 111 diplômés*)



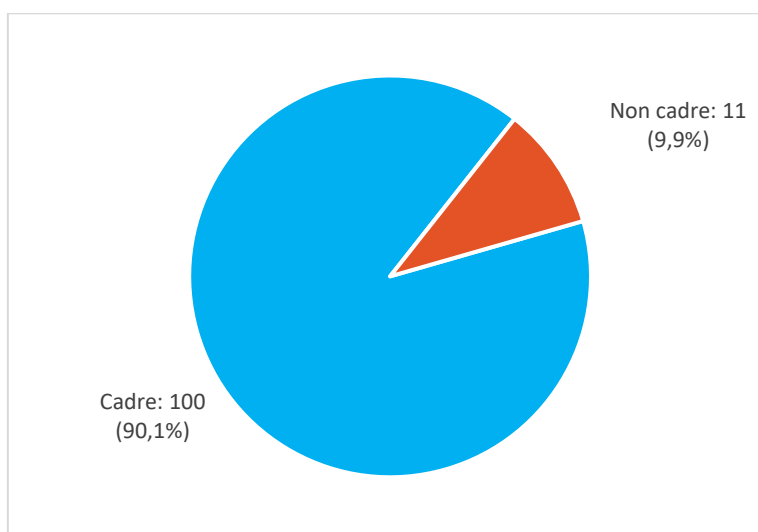
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

Mode d'obtention	Répondants	%
Stage de fin d'études	25	22,5%
Réseaux sociaux professionnels (Viadeo, LinkedIn)	24	21,6%
Site Internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	14	12,6%
Apprentissage (embauché par l'entreprise d'accueil du contrat)	7	6,3%
Démarché par un chasseur de têtes	12	10,8%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	8	7,2%
Site Internet d'entreprise	11	9,9%
Relations personnelles	4	3,6%
Stage, année de césure, année professionnalisante	1	0,9%
Forums des écoles	1	0,9%
Embauché suite à une mission au sein de l'entreprise	3	2,7%
Autre	1	0,9%
Total	111	100%

Pour 25 répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons, par ailleurs, que respectivement 21,6% et 12,6% des répondants déclarent avoir obtenu leur emploi grâce aux réseaux sociaux professionnels et aux sites internet spécialisés dans l'emploi.

3.3.2. Statut de l'emploi actuel

90,1% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.



3.3.3. Stabilité de l'emploi

Statut	Répondants	%
CDI	101	91,0%
CDD	4	3,6%
Fonctionnaire (titulaire le fonction publique)	2	1,8%
Contrat local à l'étranger	1	0,9%
Mission d'intérim, contrat de travail temporaire (CTT)	1	0,9%
Volontariat	2	1,8%
Total	111	100%

92,8% des diplômés sont en CDI ou titulaire de la fonction publique au moment de l'enquête tandis que 4,5% sont liés à leur employeur par un contrat précaire (CDD, Intérim). Un étudiant est en emploi dans le cadre d'un contrat local à l'étranger et 2 autres sont en volontariat.

Parmi les diplômés occupant un emploi en CDI 91,1% bénéficient du statut cadre.

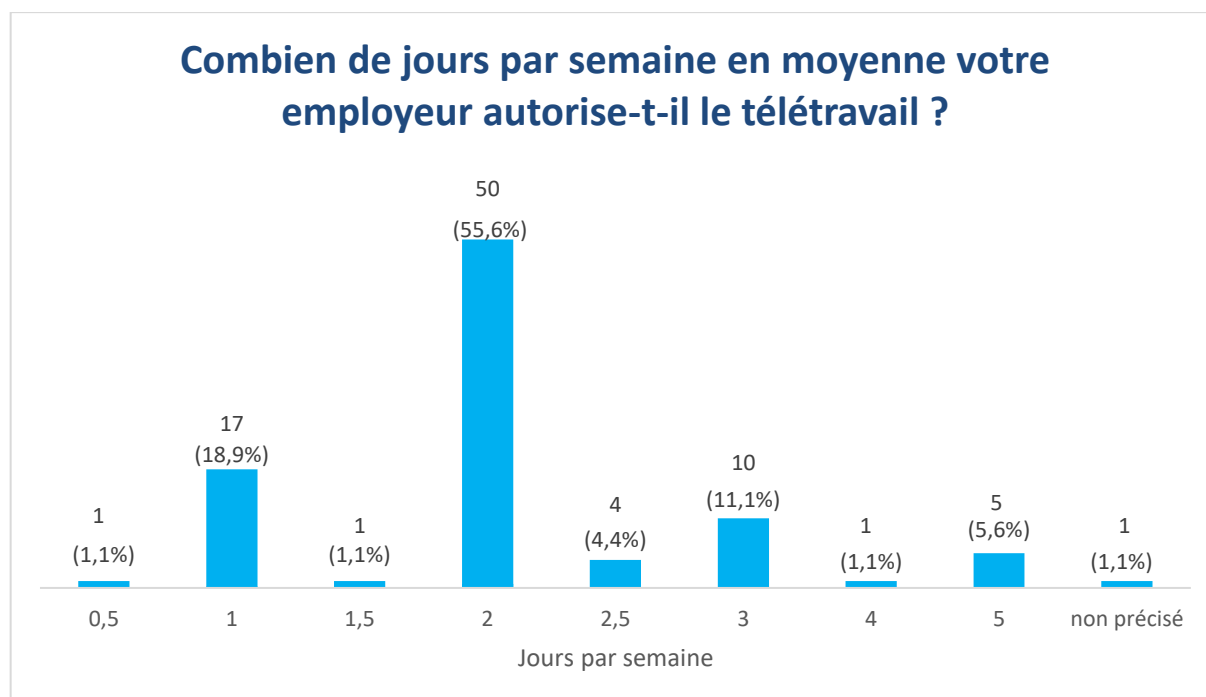
3.3.4. Temps de travail et télétravail

Temps de travail	Répondants	%
Temps plein	109	98,2%
Temps partiel	2	1,8%
Total	111	100%

Parmi les diplômés en activité, deux travaillent à temps partiel.

Télétravail autorisé	Effectif	%
Oui	90	81,1%
Non	21	18,9%
Total	111	100%

Parmi les diplômés en activité au moment de l'enquête, 81,1% ont un employeur qui autorise le télétravail. Parmi eux, 55,6% peuvent télétravailler 2 jours par semaine et 5,6% peuvent être en permanence en télétravail.



3.3.5. Employeur

Employeur	Répondants	%
Une entreprise privée	98	88,3%
La fonction publique d'Etat	4	3,6%
La fonction publique hospitalière	3	2,7%
Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF...)	2	1,8%
Un organisme à but non lucratif ou une association	1	0,9%
Autre	3	2,7%
Total	111	100%

88,3% des répondants travaillent dans une entreprise privée et 6,3% dans la fonction publique.

Taille de l'entreprise	Répondants	%
Moins de 10 salariés	5	4,5%
De 10 à 19 salariés	6	5,4%
De 20 à 49 salariés	15	13,5%
De 50 à 99 salariés	12	10,8%
De 100 à 249 salariés	9	8,1%
De 250 à 499 salariés	4	3,6%
De 500 à 1 999 salariés	14	12,6%
De 2 000 à 9 999 salariés	14	12,6%
De 10 000 à 49 999 salariés	9	8,1%
50 000 salariés et plus	23	20,7%
Total	111	100,0%

Parmi les diplômés en activité, 54,0% travaillent dans une structure de 500 salariés et plus. 23,4% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés et 22,5% pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

3.3.6. Salaire

Deux questions sont posées concernant le salaire : le salaire brut annuel (hors primes) et le salaire brut annuel (primes incluses). Ces questions ne sont pas obligatoires. Un diplômé a pu répondre aux deux questions, à l'une ou l'autre ou à aucune des deux. Ces questions ont donc été traitées séparément.

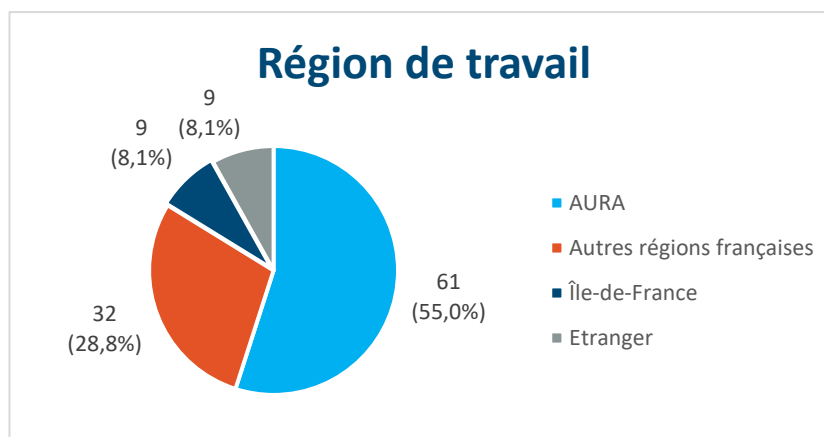
9,0% des répondants n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**hors primes**). Les salaires des répondants travaillant à l'étranger ou en temps partiel ne sont pas comptabilisés.

Le salaire médian des diplômés est de 38 400€ brut annuel (hors primes) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 38 400€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 38 250€).

Salaire annuel Brut des diplômés en emploi en France	Répondants	%
Moins de 30k €	3	3,0%
Entre 30k € et 34,9k €	15	15,0%
Entre 35k € et 39,9k €	43	43,0%
Entre 40k € et 44,9k €	20	20,0%
Plus de 45k €	10	10,0%
Non réponse	9	9,0%
Total	100	100,00%

Pour les diplômés en emploi et indiquant percevoir des primes, le salaire médian des diplômés est de 43k€ brut annuel, primes incluses. (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 43k€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 43k€).

3.3.7. Localisation de l'emploi



55,0% des répondants travaillent dans la région Auvergne-Rhône-Alpes. 91,1% travaillent en France et 16 diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

Pays	Répondants
Luxembourg	2
Royaume-Uni	2
Brésil	1
Espagne	1
Norvège	1
Pays-Bas	1
Madagascar	1
Total	9

3.3.8. Satisfaction de l'emploi occupé

Niveau de satisfaction	Répondants	%
Le véritable emploi que vous recherchez	52	46,8%
Un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture	51	45,9%
Un emploi précaire en attendant mieux	5	4,5%
Un moyen de diversifier ses compétences	1	0,9%
Une première expérience à l'international	1	0,9%
Autre	1	0,9%
Total	111	100,0%

- 46,8% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
- 45,9% ont un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture.
- 4,5% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.9. Recherche d'un autre emploi

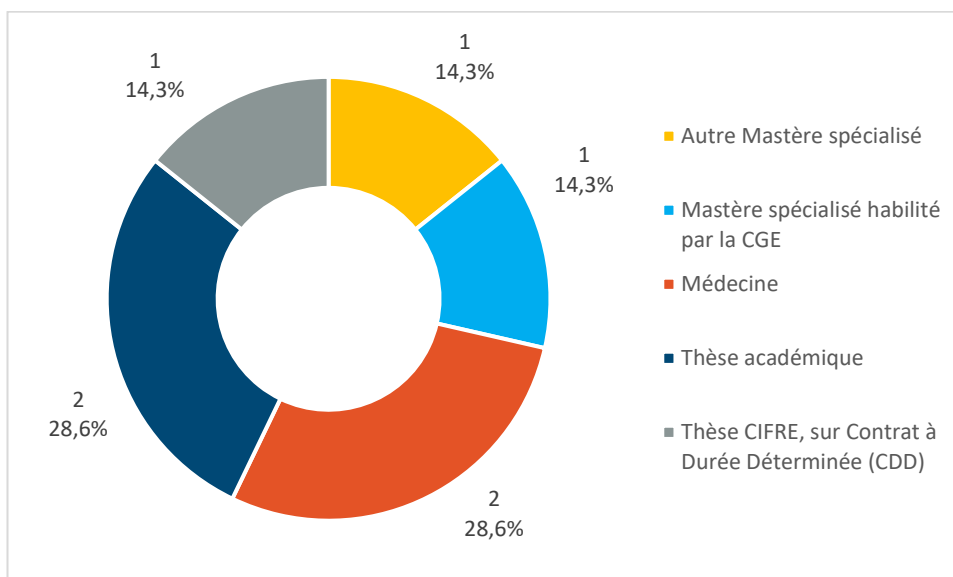
12,6% des répondants sont en recherche d'emploi parallèlement à leur activité.

Les raisons évoquées sont les suivantes :

	Répondants
Elargir vos compétences et progresser professionnellement	5
Être mieux rémunéré(e)	3
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	3
Pour se lancer dans l'auto-entrepreneuriat	1
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	1
Être mieux rémunéré(e) et travailler dans un cadre plus agréable	1
Total général	14

4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

Au 1^{er} Mars 2025, 5,4%, soit 7 diplômés étaient en poursuite d'études. Certains étudiants ont pu poursuivre des études en 2023/2024 et ne plus les poursuivre au moment de l'enquête.



Type d'études	Intitulé de la formation suivie (Établissement)	Répondants
Thèse académique	Doctorat en Biologie Computationnelle et Quantitative	1
	Doctorat en Microélectronique	1
Médecine	Bachelier en Médecine (à l'étranger)	1
	Etudes de Médecine	1
Mastère spécialisé habilité par la CGE	Mastère Spécialisé Aeronautical Engineering – TAS AERO	1
Thèse CIFRE, sur Contrat à Durée Déterminée (CDD)	Doctorat en Informatique	1
Autre Mastère spécialisé	Mastère Spécialisé : Acteur Pour la Transition Écologique	1
Total		7

Pour trois diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine d'excellence.
 Pour trois autres, leur poursuite correspond à une réorientation professionnelle.
 Pour un répondant, l'objectif est d'acquérir une double compétence.

5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2025

9 diplômés sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête. Parmi eux, 7 ont déjà occupé un premier emploi et 5 diplômés ont déjà refusé une ou plusieurs offres d'emploi.



6. Diplômés en inactivité en mars 2025

En mars 2024, 2 diplômés sont en inactivité.

7. Évolution de la situation des diplômés

Pour comparer la situation des diplômés 6 mois et 18 mois après l'obtention du diplôme d'ingénieur, nous avons sélectionné les étudiants ayant répondu aux deux enquêtes (soit 112 diplômés).



Parmi les étudiants ayant répondu aux deux enquêtes, la part de diplômés en emploi, y compris en volontariat, a augmenté de 4 points environ depuis la dernière enquête. Le taux d'étudiants en poursuite d'études a baissé. Il y a également moins de diplômés inactifs. En revanche, le nombre de diplômés en recherche d'emploi est le même.

En ce qui concerne les diplômés en emploi, la part de diplômés en CDI a augmenté (86,5% à 93,6%).

Évolution des salaires en un an, parmi les étudiants ayant déclaré être en emploi à temps plein en France à chacune des périodes d'enquête et ayant renseigné leur salaire (en mars 2024 et en mars 2025) :

Salaire annuel (hors primes)	En mars 2023 (6 mois)	En mars 2024 (18 mois)
Moins de 30k€	1,6%	3,1%
Entre 30K et 34,9k€	28,1%	21,9%
Entre 35K et 39,9k€	48,4%	39,1%
Entre 40K et 44,9k€	15,6%	23,4%
Plus de 45k€	6,3%	12,5%
Total	100% (n=64)	100% (n=64)

Parmi les diplômés en emploi à 6 et 18 mois après le diplôme, la part de ceux ayant un salaire supérieur ou égale à 40k€ annuels (hors primes) est passée de 21,9% à 35,9%.

Schéma comparatif des situations des diplômés à 6 mois et à 18 mois :

